



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ๕๖๑๐๐

ที่ พย ๐๓๓๒/๒๖๐

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำเป็นหน่วยงานในการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ อำเภอเชียงคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เพื่อพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐของหน่วยงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุขหน่วยงาน และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้กับบุคลากร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จึงขออนุมัติโครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายจिरศักดิ์ แก้วคำปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ/อนุมัติ

(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

ชื่อโครงการ : โครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานอย่างไม่โปร่งใส การบริหารงานอย่างไม่เป็นธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมาได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหากำหนดการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติการรับรู้ คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อีกทั้งยังเป็นนโยบายของผู้บริหารในทุกระดับ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อพัฒนาระบบการประเมิน และเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้กับบุคลากร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐของหน่วยงาน
๒. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้กับบุคลากร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จำนวน ๒๕ คน
งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๓

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. ติดตามการดำเนินงาน
๕. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานประชุมเสนอผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในระดับดีมาก
๒. บุคลากรมีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ มีการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ผู้เขียน และผู้เสนอโครงการ



(นายจिरศักดิ์ แก้วคำปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจिरศักดิ์ แก้วคำปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

ภาพกิจกรรมโครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา



สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานภาครัฐ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ	สสอ.เชียงคำ
๒	นายจรัสศักดิ์ แก้วคำปา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เชียงคำ
๓	นางอารยา มหาวงศนันท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เชียงคำ
๔	นางนงเยาว์ วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เชียงคำ
๕	นางนรินทร์ทิพย์ รวมสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เชียงคำ
๖	นางสาวณัฐธัญญา ใจแปง	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
๗	นายนที หอมนาน	ผอ.รพ.สต.ห้วยวน	รพ.สต.ห้วยวน
๘	นางอรอนงค์ บุญชูโชค	ผอ.รพ.สต.เจดีย์คำ	รพ.สต.เจดีย์คำ
๙	นายภราดรชาติรี เต็มจิรวัดน์	ผอ.รพ.สต.ร่มเย็น	รพ.สต.ร่มเย็น
๑๐	นายอนุสรณ์ คำพีระ	ผอ.รพ.สต.หนองป่าแพะ	รพ.สต.หนองป่าแพะ
๑๑	นายภูวนาท อ่อนนวล	ผอ.รพ.สต.เวียง	รพ.สต.เวียง
๑๒	นายประวิทย์ สูงปานเขา	ผอ.รพ.สต.ฝายกวาง	รพ.สต.ฝายกวาง
๑๓	นางปภาดา มังคลาด	ผอ.รพ.สต.แม่ลาว	รพ.สต.แม่ลาว
๑๔	นางอัมพร บ่อสุวรรณ	ผอ.รพ.สต.แวนโค้ง	รพ.สต.แวนโค้ง
๑๕	น.ส.จันทา อุดมรักษ์	ผอ.รพ.สต.ทุ่งผาสุข	รพ.สต.ทุ่งผาสุข
๑๖	นายนราพันธ์ จันทิมา	ผอ.รพ.สต.เชียงบาน	รพ.สต.เชียงบาน
๑๗	นางละเอียต ใจกล้า	ผอ.รพ.สต.น้ำแวน	รพ.สต.น้ำแวน
๑๘	นายสงกรานต์ หอมนาน	ผอ.รพ.สต.ผาลาด	ผอ.รพ.สต.ผาลาด
๑๙	นายปณณวิชญ์ ศักบุตร	ผอ.รพ.สต.จำบอน	รพ.สต.จำบอน
๒๐	นายอภิชาติ วงศ์ใหญ่	ผอ.รพ.สต.สันปูเลย	รพ.สต.สันปูเลย
๒๑	นายครรชิต กันทะสอน	รก.ผอ.รพ.สต.ปางมดแดง	รพ.สต.ปางมดแดง
๒๒	นายสินชัย รัตนกระจ่างศรี	ผอ.รพ.สต.ปางถ้ำ	รพ.สต.ปางถ้ำ
๒๓	นายเจตมงคล พรหมเทพ	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสช.ต้นผึ้ง
๒๔	นายประหยัด สองสีใส	ผอ.รพ.สต.น้ำมิน	รพ.สต.น้ำมิน
๒๕	นายธนาพร ดอนมูล	นักวิชาการสาธารณสุข	สสช.คะแนง

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบและพิจารณาวาระต่างๆ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายไตรมาส
- การให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านการทุจริต โดยสรุปดังนี้

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๑. การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
๒. อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐานเพื่อยืนยันความสุจริต
๓. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้องกับเรากระทำการทุจริต

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
 - การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
 - การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น โดยปกติการค้า
 - การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
 - การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
 - การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
 - การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
 - การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
 - การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
 - การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

- การรับประโยชน์จากระบบการถือบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ
- การใช้ข้อมูลภายใน

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง

- การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตน หรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงินหรือไม่ก็ตาม

๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรกในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรกในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ เรื่องพิจารณา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำจะมีการเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบ
การใช้อำนาจตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และให้ดำเนินการตามที่เสนอ

๔.๒ เรื่องพิจารณา ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
หน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และให้ดำเนินการตามที่เสนอ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



(นายจිරักดี แก้วคำปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้สรุปผลการประชุม

ลงชื่อ



(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

ผู้ตรวจสรุปผลการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ๕๖๑๑๐

ที่ พย ๐๓๓๒/๒๖๘

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปลผลการจัดโครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ดำเนินการจัดโครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำสรุปลผลการจัดโครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจිරักดิ์ แก้วคำปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ/อนุญาต

(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

วัน/เดือน/ปี ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ โครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.โครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.สรุปโครงการประชุมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายจีระศักดิ์ แก้วคำปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

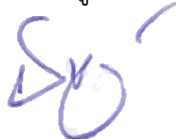


(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายจีระศักดิ์ แก้วคำปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓