



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

ที่ ๘๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่ม “CHIANG KHAM STRONG”

ด้วย คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการกลุ่ม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำกับติดตาม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่ | สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ | ประธาน |
| ๒. นายจිරศักดิ์ แก้วคำปา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รองประธาน |
| ๓. นางอารยา มหาวงศ์นันท์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รองประธาน |
| ๔. นางอรอนงค์ บุญชูโชค | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางอัมพร บ่อสุวรรณ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นายปณณวิชัย ศักดิ์บุตร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นายบุรินทร์ วงศ์แก้ว | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวณัฐธนิชา ใจแปง | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการดำเนินงานตรวจสอบการบริหารงานด้วยความโปร่งใส การประชุมอบรมบุคลากรในสังกัดให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต การดำเนินการประเมินและรายงานผลการดำเนินงานจัดทำแนวทาง และตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใส ขอให้ผู้ที่รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หากมีปัญหาให้รายงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

กลุ่ม “CHIANG KHAM STRONG”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

.....

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการจัดตั้งกลุ่ม “CHIANG KHAM STRONG” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำและหน่วยบริการในสังกัด จังหวัดพะเยา เป็นการสนับสนุน ส่งเสริม การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ภายใต้การดำเนินงาน ด้านการบริหาร การเงิน การคลัง การพัสดุ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ
๓. เพื่อให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดเป็นมาตรการสำคัญในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ลดโอกาสเกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกรูปแบบ

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงาน

๑. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
 ๓. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก วางตนเป็นกลาง
 ๔. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ในการปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา
 ๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน สนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
 ๖. ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนา ให้เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 ๗. การดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสมซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่ อำนาจเพื่อตนเอง
- การทำงานพิเศษ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ๆได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
- การรับรู้ข้อมูลภายใน คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

สมาชิกชมรม CHIANG KHAM STRONG
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
1.	นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ	สสอ.เชียงคำ
2.	นายจิรศักดิ์ แก้วคำปา	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
3.	นางอารยา มหาวงศนันท์	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
4.	นางนงเยาว์ วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
5.	นายคงศักดิ์ เย็นใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
6.	นางนรินทร์ทิพย์ รวมสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
7.	นางสาวณัฐธิดา ใจแปง	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
8.	นายนที หอมนาน	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
9.	นางพิชาพัทธ์ สิริเจริญพานิช	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
10.	นางสุนทรี บุญพร้อม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
11.	นางสาวจารุณี บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
12.	นางสาวณัฐฤทธา เงินเย็น	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
13.	นางสาวภาวิณี บุญนิก	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
14.	นางสาววิภาดา นพวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
15.	นางสาวอรณี อ่อนนวล	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
16.	นางอรอนงค์ บุญชูโชค	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ
17.	นางอาภาภรณ์ เพ็ชรไพรงาม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ
18.	นางยุพิน อินทะรังษี	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ
19.	นางสาวจุฑาลักษณ์ ปริญญา	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ
20.	นางสาวสิรินพร ดวงจันทร์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ
21.	นายภราดรชาติรี เต็มจิรวัดน์	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลร่มเย็น
22.	นางจิรวรรณ สัมพันธ์สิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลร่มเย็น
23.	นางสาวเบ็ญชา กิ่งก้าน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลร่มเย็น
24.	นายศิริวัฒน์ ตามสมัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลร่มเย็น
25.	นายอนุสรณ์ คำพิระ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านหนองป่าแพะ
26.	นางสาวณัชฌานันน์ อินต๊ะสิน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านหนองป่าแพะ
27.	นางเจียมจันทร์ บุญต่อ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านหนองป่าแพะ
28.	นายชัยชนะ วิชัยวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านหนองป่าแพะ
29.	นายภูวนาล อ่อนนวล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลเวียง
30.	นางอรอนงค์ อินอ่อน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเวียง
31.	นางพันธ์ทิพย์ ปันแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเวียง
32.	น.ส.แสงเดือน แสงผล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเวียง
33.	นายณรงค์ฤทธิ์ แสงแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลเวียง

34.	นายประวิทย์ สูงปานเขา	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
35.	น.ส.แจ่มใส ชาวสะอาด	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
36.	นางกุลธิดา สองสีใส	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
37.	นางนิตยา ศรีประโชติ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
38.	นางกิงกาญจน์ สถาน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
39.	นางปภาดา มังคลาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลแม่ลาว
40.	นางสิริรักษ์ ไชยมงคล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลแม่ลาว
41.	นางนันทินี ดวงใน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลแม่ลาว
42.	นายเมธี คำหว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลแม่ลาว
43.	นางอัมพร บ่อสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านแวนโค้ง
44.	นางแสงจันทร์ สุริยา	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านแวนโค้ง
45.	นางกรรณิการ์ กันทะมูล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านแวนโค้ง
46.	นายศิริชัย เทวิละ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านแวนโค้ง
47.	น.ส.จันทา อุดมรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
48.	นางสมจิตต์ ปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
49.	นางมณีนรัตน์ คำมูล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
50.	นางสาววรรณศิริ แสงแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
51.	นางสาวอัจฉราภรณ์ อ่อนนวล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
52.	นายนราพันธ์ จันทิมา	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
53.	น.ส.สุรภิญญา ชนะพิศ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
54.	นางวิภารัตน์ สายใจ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
55.	นางสุนิสา ชันเปี้ย	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
56.	นายชินวัฒน์ ศรีศิริสิทธิกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
57.	นางละเอียด ใจกล้า	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลน้ำแวน
58.	นางแก้วภา ลาสอน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลน้ำแวน
59.	นางวิจิตร อินตะแสน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลน้ำแวน
60.	นางพชรพร ยะวัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลน้ำแวน
61.	นายสงกรานต์ หอมนาน	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านผาลาด
62.	นางสุมิตรา ไสสม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านผาลาด
63.	นางประทุม กาศีบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านผาลาด
64.	นางอันทา ปานใจนาม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านผาลาด
65.	นายปณณวิษณุ ศักบุตร	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านจำบอน
66.	นางมาลี หอมนาน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านจำบอน
67.	นางพิมพ์ใจ บรรจงจิตร	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านจำบอน
68.	นางสุชานันท์ ภูขำนิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านจำบอน
69.	นายอภิชาติ วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านสันปูเลย
70.	น.ส.วรินทร์ สมฤทธิ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านสันปูเลย

71.	นางวรลักษณ์ คัดอ่าน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านสันปูเลย
72.	นายครรชิต กันทะสอน	นักวิชาการสาธารณสุข (รก.ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านปางมดแดง
73.	นางสาวบัวลี ไชยนามน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านปางมดแดง
74.	นายปรีดา สุทธิประภา	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านปางมดแดง
75.	น.ส.ศิริวารินทร์ ตามล	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปางมดแดง
76.	นายสินชัย รัตนกระจ่างศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านปางถ้ำ
77.	นายบุรินทร์ วงค์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปางถ้ำ
78.	นางสาวกานต์นรี ศรีจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านปางถ้ำ
79.	นางสาววราภรณ์ วงศ์วานวิวัฒน์	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสช.บ้านต้นผึ้ง
80.	นายเจตมงคล พรหมเทพ	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสช.บ้านต้นผึ้ง
81.	นายประหยัด สองสีใส	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
82.	นางสาวกรรณิกา ฤกษ์ยาม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
83.	นางสาวญาณภา สมพุทธ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
84.	นางจารุพันธ์ หายไศรก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
85.	นางสาววันดา มีมั่ง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
86.	นายณัฐสิทธิ์ รัตนกระจ่างศรี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
87.	นายธนาพร ดอนมูล	นักวิชาการสาธารณสุข	สสช.บ้านคะแนง

หมายเหตุ:

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
๒. ทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รายงานผลการประชุมการดำเนินงานกลุ่ม “CHIANG KHAM STRONG”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนด เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม การดำเนินงานกลุ่ม “CHIANG KHAM STRONG” ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองการรายงานประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องแจ้งให้ทราบและเรื่องพิจารณา

การดำเนินงานตามแนวทางMOPH code of Conduct

๑. ดำรงตนตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการกระทรวงสาธารณสุขตระหนักถึงความจำเป็นพื้นฐานที่ต้องมีความพอมี พอกินพอใช้ของบุคลากร เป็นแนวทางการดำรงชีวิต เพื่อนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง อันจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในที่สุด

๑. ใช้จ่ายอย่างประหยัด พอดี มีเงินออม ไม่ก่อหนี้ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการเงินไม่ให้กระทบต่อการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. ดำรงตนด้วยความพอเพียง ไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น

๓. พัฒนาคิดแบบมีเหตุผล รู้จักตน รู้จักประมาณ รู้จักบุคคล และรู้จักชุมชน มีความคิดแบบรอบด้านสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาและแก้ปัญหาด้วยเหตุผล รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/ประสิทธิภาพ

๑. ตรงต่อเวลา โดยเริ่มงานก่อนหรือตรงเวลา ทำงานเสร็จทันเวลา และใช้เวลาปฏิบัติงานให้เต็มประสิทธิภาพได้ผลงานมากเมื่อเปรียบเทียบกับเวลาที่ใช้ไป

๒. ไม่ใช้เวลาราชการหรือเวลางานไปใช้เพื่อทำอย่างอื่นที่ไม่ใช่เพื่อราชการ และไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๓. ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งงานหรือทำให้เกิดความล่าช้า

๔. พึงสำนึกว่าการเบียดบังเวลาราชการหรือการใช้เวลาราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นการทุจริตชนิดหนึ่ง

๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ โดยถือว่าหน้าที่ที่มีต่อราชการและผลประโยชน์ของประชาชน ย่อมสำคัญก่อนเรื่องส่วนตัวเสมอ

๒. ไม่รับผลประโยชน์ เงิน สิ่งตอบแทน การสนับสนุน ของขวัญหรือนันทนาการจากภาคเอกชน บุคคลหรือหน่วยงานที่เป็นผู้ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพ โดยมีขอพิจารณายกเว้นดังนี้

- กรณีเป็นวิทยากร การบรรยาย การให้บริการทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากภาคเอกชน บุคคลหรือหน่วยงานดังกล่าวรับของขวัญ สิ่งตอบแทนหรือนันทนาการใดๆ ที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาทในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี

- เป็นสิ่งที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงานเท่านั้น

๓. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๔. ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่โดยมิชอบ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ตนโดยมิชอบแสวงหาเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นทั้งที่คำนวณเป็นเงินได้และไม่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ตำแหน่งหรือสิทธิพิเศษอื่นใดเพื่อตนเองหรือผู้อื่น โดยการกระทำตามข้อนี้รวมถึงการกระทำซึ่งไม่ได้ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่โดยตรงแต่กระทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนมีตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่นั้นด้วย

๕. ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตามเว้นแต่เป็นการให้ธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔. รวมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๑. พึงสำนึกว่าการรวมเป็นหูเป็นตาตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเป็นหน้าที่ที่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับพึงกระทำ

๒. พึงสำนึกว่าการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้การทุจริตเป็นเรื่องใหญ่เสมอเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคนที่ต้องช่วยกัน ป้องกันและดำเนินการตามระเบียบทุกช่องทางที่มีเพื่อหยุดยั้งการทุจริต

๓. พึงสำนึกว่าการปกปิดหรือเพิกเฉยต่อการทุจริต เป็นสิ่งที่ไม่ควรเกิดขึ้นและอาจส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ของราชการและประชาชน

๔. พึงส่งเสริมความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้เช่น มีการหารือระหว่างการประชุม ไม่ว่าจะเป็นการหรือไม่ รวมทั้งการพึงยกย่องผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการอยู่เสมอ

๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพ ให้กับประชาชน

๑. นอกจากมีหน้าที่ที่ต้องดูแลสุขภาพให้กับประชาชนแล้ว บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขย่อมถูกคาดหวังว่าจะเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชนด้วย

๒. มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม เช่น การออกกำลังกาย การบริโภคอาหารที่ดีต่อสุขภาพ การหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ เช่น การลดและเลิกบุหรี่ สุรา สิ่งเสพติด การมีพฤติกรรมสุขภาพที่สอดคล้องกับหลักศาสนาและประเพณีที่ดำรง

๓. เป็นตัวอย่างของการดูแลตนเองอย่างถูกต้องเมื่อยามเจ็บป่วย เช่น การใช้ยาปฏิชีวนะที่เหมาะสม การดูแลตนเองหรือการใช้แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกอย่างถูกต้อง

๔. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่ดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่หน่วยราชการอื่น

๖. เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้

๑. พึ่งพัฒนาตนเองให้มีความรู้ และทักษะเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ทันยุคสมัยตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของประชาชน

๒. พึ่งพัฒนาตนเองด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชนและหน่วยราชการอื่นอย่างเหมาะสม

๓. มุ่งมั่นในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. ใช้ความรู้ความสามารถ มีความรอบคอบและความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด และไม่ละเมิดจริยธรรมวิชาชีพหรืออาชีพ

๕. ให้ความสำคัญของการวิจัย การสร้างสรรค์สิ่งใหม่และพัฒนานวัตกรรมเพื่อสุขภาพของประชาชน ถือเป็นหน้าที่ที่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขพึงกระทำ

๖. ฝึกฝนตนเองให้เป็นคนช่างสังเกต ตั้งค ำถาม คิดวิเคราะห์ เพื่อนำมาพัฒนางานของตน รวมทั้งพัฒนาทักษะที่ใช้ในการต่อยอดสู่งานวิจัยต่าง ๆ

๗. เข้าถึง พึ่งได้ ใส่ใจบริการ

๑. พึ่งเอื้อเฟื้อ มีน้ำ ใจไมตรี มีความเมตตาแก่ผู้รับบริการ

๒. พึ่งพัฒนาตนเองด้านทักษะการสื่อสาร การบริการที่เป็นมิตรและการดูแลประชาชนโดยใช้หัวใจ และยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

๓. บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมและสิทธิมนุษยชนของผู้ป่วยและผู้เข้ารับบริการ

๔. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมให้บริการโดยไม่คำนึงถึงถิ่นก าเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย เศรษฐฐานะ สถานะทางสังคมความเชื่อทางศาสนา การศึกษาหรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

๘. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม

๑. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้โดยยึดหลักความประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย

๒. พึงสำนึกว่าทรัพยากรของราชการเป็นของประชาชนและประเทศ จึงต้องใช้อย่างระมัดระวังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓. บุคลากรและหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขพึงเป็นตัวอย่างที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๔. ปฏิบัติตามนโยบายประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด

๙. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพที่นอင့်

๑. พึงสำนึกว่าบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขนั้น มีความเป็นพี่น้องรวมวิชาชีพและ ล้วนมีจุดมุ่งหมายเดียวกันคือประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. พึงระลึกรวาคความเห็นต่างนั้น สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ เช่นทำให้เกิดความรอบคอบการมีส่วนร่วมและเกิดความคิดและวิธีการใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๓. พึงระลึกรวาคการเปิดใจ การยอมรับความเห็นต่าง การอยู่กันฉันท์พี่น้องและความมุ่งหวังที่ดีต่อประชาชน เป็นสิ่งที่เป็นวฒนธรรมอันดีของชาวสาธารณสุขมาช้านาน ควรแก่การธำรงรักษาไว้พึงหลีกเลี่ยงการสร้าง ความขัดแย้งพุดคุยด้วยเหตุผล เอาใจเขามาใส่ใจเรา ละเว้นการใช้กริยาวาจาไม่สุภาพ และให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ

๔. ผู้บังคับบัญชาพึงเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น ความรู้สึกข้อวิจารณ์และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวที่ชอบด้วยเหตุผล

ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๑. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต

๒. พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกกระดับ

๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมพลัง

การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต

๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมหรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล

๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ความไม่ทนต่อการทุจริต จากความหมายที่ได้กล่าวมาแล้วคือเป็นการแสดงออกอย่างใดอย่างหนึ่งเกิดขึ้นเพื่อให้รับรู้ว่าจะไม่ทนต่อบุคคลหรือการกระทำใด ๆ ที่ท าให้เกิดการทุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริตสามารถแบ่งระดับต่าง ๆ ได้มากกว่าความละเอียด ใช้เกณฑ์ความรุนแรงในการแบ่งแยก เช่น หากเพื่อนลอกข้อสอบเรา และเราเห็นซึ่งเราจะไม่ยินยอมให้เพื่อนทุจริตในการลอกข้อสอบ เราก็ใช้มือหรือกระดาษมาบังส่วนที่เป็น ค าดอบไว้ เช่นนี้ก็เป็นกรแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต นอกจากการแสดงออกด้วยวิธีดังกล่าวที่ถือเป็นการแสดงออกทางกายแล้ว การว่ากล่าวตักเตือนต่อบุคคลที่ทุจริต การประณามการประจาน การชุมนุม

ประท้วง ถือว่าเป็นการแสดงออกซึ่งการไม่ทนต่อการทุจริตทั้งสิ้น แต่จะแตกต่างกันไปตามระดับของการทุจริต ความตื่นตัวของประชาชน และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการทุจริต โดยท้ายบทนี้ได้ยกตัวอย่างกรณีศึกษาที่มีสาเหตุมาจากการทุจริต ท าให้ประชาชนไม่พอใจและรวมตัวต่อต้าน

ความจำเป็นของการที่ไม่ทนต่อการทุจริตถือเป็นสิ่งสำคัญเพราะการทุจริตไม่ว่าระดับเล็กหรือใหญ่ ย่อมก่อให้เกิดความเสียหายต่อสังคม ประเทศชาติ ดังเช่นตัวอย่างคดีรถและเรือดับเพลิงของกรุงเทพมหานคร ผลของการทุจริตสร้างความเสียหายไว้อย่างมากรถและเรือดับเพลิงก็ไม่สามารถนำมาใช้ได้ รัฐต้องสูญเสียงบประมาณไปโดยเปล่าประโยชน์ และประชาชนเองก็ไม่ได้ใช้ประโยชน์ด้วยเช่นกันหากเกิดเพลิงไหม้พร้อมกันหลายแห่ง รถ เรือและอุปกรณ์ดับเพลิงจะมีไม่เพียงพอที่จะดับไฟได้ทันเวลา เพียงแค่คิดจากมูลค่าความเสียหายที่รัฐสูญเสียงบประมาณไป ยังไม่ได้คิดถึงความเสียหายที่เกิดจากความเดือดร้อนหากเกิดเพลิงไหม้แล้ว ถือเป็นความเสียหายที่สูงมาก ดังนั้นหากยังมีการปล่อยให้มีการทุจริต ยินยอมให้มีการทุจริตโดยเห็นว่าเป็นเรื่องของคนอื่น เป็นเรื่องของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่เกี่ยวข้องกับตนเองแล้วสุดท้ายความสูญเสียที่จะได้รับ ตนเองก็ยังคงที่จะได้รับผลนั้นอยู่แม้ไม่ใช่ทางตรงก็เป็นทางอ้อม

STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑. Sufficient บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิตรวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

๒. Transparent บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

๓. Realize บุคคลและชุมชนมีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

๔. Onward บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

๕. knowledge บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

๖. Generosity บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การดำเนินการตามแนวทาง โดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมในทุกภาคส่วน ทุกกลุ่ม เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านองค์กรทางชุมชน เช่น ผู้นำชุมชน อสม. เพื่อทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ขยายเครือข่ายการดำเนินงานด้านการบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุ การบริหารงานบุคคลด้วย

ความโปร่งใส เป็นเหตุเป็นตาสอดคล้องการดำเนินงานให้ ภาคีเครือข่าย ตลอดจนภาคประชาชนได้รับทราบ ทุกช่องทาง เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก ฯลฯ และจัดการประชุม วิเคราะห์แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายจรัสศักดิ์ แก้วคำปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)
สาธารณสุขอำเภอเขียงคำ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม “CHIANG KHAM STRONG”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

วัน/เดือน/ปี ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกลุ่ม “CHIANG KHAM STRONG” ทางเว็บไซต์
หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

กลุ่ม “CHIANG KHAM STRONG” การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อ
พัฒนาด้านการบริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น จึงขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการ
ดำเนินของกลุ่มทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายจีระศักดิ์ แก้วคำปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายจีระศักดิ์ แก้วคำปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓