



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำมีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ผูกพัน และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์พันธกิจ ค่านิยมและเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. **ด้านการวางแผนอัตรากำลัง** เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำจึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม (FTE) สอดคล้องกับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. **ด้านการกำหนดตำแหน่ง** การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดย บุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้างและบรรจุต้องมีคุณสมบัติประสบการณ์และความสามารถเหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ กรณีตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่าง ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหารระดับสูง และงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การ คัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสมีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

๓. **ด้านการพัฒนาบุคลากร** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการ ปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และ สอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาความรู้ความ เชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆการจัดอบรม

สัมมนา โดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง การศึกษาดูงานการถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และเพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

**๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานจากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลเพื่อนำไปสู่พันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

**๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำกำหนดสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตาม กฎหมายอย่างเหมาะสมเป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อขวัญกำลังใจใน ปฏิบัติงาน ของบุคลากร

**๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายจรัสศักดิ์ แก้วคำปา)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ