

กลุ่ม “CHIANG KHAM STRONG”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตัวเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางการดำเนินงานขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คุณสมบัติ :

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รายชื่อสมาชิกชมรม CHIANG KHAM STRONG

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
1.	นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ	สสอ.เชียงคำ
2.	นายประหยัด สองสีใส	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
3.	นางอารยา มหาวงศนันท์	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
4.	นางนงเยาว์ วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
5.	นายคงศักดิ์ เย็นใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
6.	นางนรินทร์ทิพย์ รวมสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
7.	นางสาวณัฐธนิชา ใจแปง	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงคำ
8.	นายนที หอมนาน	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
9.	นางพิชาพัทธ์ สิริเจริญพานิช	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
10.	นางสุนทรี บุญพร้อม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
11.	นางสาวจรรุณี บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
12.	นางสาวณัฐกฤตา เงินเย็น	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
13.	นางสาวภาวิณี บุญนุก	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
14.	นางสาววิภาดา นพวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
15.	นางสาวอรณี อ่อนนวล	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลห้วยวน
16.	นางอาภาภรณ์ เพ็ชรไพรงาม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ
17.	นางยุพิน อินทะรังษี	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ
18.	นางสาวจุฑาลักษณ์มี ปริญา	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ
19.	นางสาวสิรินพร ดวงจันทร์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ
20.	นายภราดรชาติรี เต็มจิรวัดน์	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลร่มเย็น
21.	นางจิรารวรรณ สัมพันธ์สิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลร่มเย็น
22.	นางสาวเบ็ญชา กิ่งก้าน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลร่มเย็น
23.	นายศิริวัฒน์ ตามสมัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลร่มเย็น
24.	นายอนุสรณ์ คำพิระ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านหนองป่าแพะ
25.	นางสาวณัชฌานันน์ อินตะสิน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านหนองป่าแพะ
26.	นางเจียมจันทร์ บุญต่อ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านหนองป่าแพะ
27.	นายชัยชนะ วิชัยวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านหนองป่าแพะ
28.	นายภูวนาถ อ่อนนวล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลเวียง
29.	นางอรอนงค์ อินอ่อน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเวียง

30.	นางพันธ์ทิพย์ ปันแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเวียง
31.	น.ส.แสงเดือน แสงผล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเวียง
32.	นายณรงค์ฤทธิ์ แสงแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลเวียง
33.	นายประวิทย์ สูงปานเขา	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
34.	น.ส.แจ่มใส ชาวสะอาด	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
35.	นางกุลธิดา สองสีใส	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
36.	นางนิตยา ศรีประโชติ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
37.	นางกิงกาญจน์ สถาน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านฝายกวาง
38.	นางปภาดา มังคลาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลแม่ลาว
39.	นางสิริรักษ์ ไชยมงคล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลแม่ลาว
40.	นางนันทินี ดวงใน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลแม่ลาว
41.	นายเมธี คำหว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลแม่ลาว
42.	นางอัมพร บ่อสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านแวนโค้ง
43.	นางแสงจันทร์ สุริยา	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านแวนโค้ง
44.	นางกรรณิการ์ กันทะมูล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านแวนโค้ง
45.	นายศิริชัย เทวิละ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านแวนโค้ง
46.	น.ส.จันทา อุดมรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
47.	นางสมจิตต์ ปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
48.	นางมณีรัตน์ คำมูล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
49.	นางสาววรรณศิริ แสงแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
50.	นางสาวอัจฉราภรณ์ อ่อนนวล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข
51.	นายนราพันธ์ จันทิมา	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
52.	น.ส.สุรภิญ ขนะพิศ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
53.	นางวิภารัตน์ สายใจ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
54.	นางสุนิสา ชันเปี้ย	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
55.	นายชินวัฒน์ ศรีศิริสิทธิกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลเชียงบาน
56.	นางละเอียด ใจกล้า	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.ตำบลน้ำแวน
57.	นางแก้วภา ลาสอน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลน้ำแวน
58.	นางวิจิตร อินตะแสน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ตำบลน้ำแวน
59.	นางพชรพร ยะวัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.ตำบลน้ำแวน
60.	นายสงกรานต์ หอมนาน	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านผาลาด
61.	นางสุมิตรา ไสสม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านผาลาด
62.	นางประทุม กาศีบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านผาลาด
63.	นางอวันดา ปานใจนาม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านผาลาด
64.	นายปณณวิชญ์ ศักบุตร	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านจำบอน

65.	นางมาลี หอมนาน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านจำบอน
66.	นางพิมพ์ใจ บรรจงจิตร	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านจำบอน
67.	นางสุชานันท์ ภูขำนิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านจำบอน
68.	นายอภิชาติ วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านสันปูเลย
69.	น.ส.วรินทร์ สมฤทธิ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านสันปูเลย
70.	นางวรลักษณ์ คัดอ่าน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านสันปูเลย
71.	นายครรชิต กันทะสอน	นักวิชาการสาธารณสุข (รก.ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านปางมดแดง
72.	นางสาวบัวลี ไชยนามน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านปางมดแดง
73.	นายปรีดา สุทธิประภา	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านปางมดแดง
74.	น.ส.ศิริวรินทร์ ตามล	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปางมดแดง
75.	นายสินชัย รัตนกระจ่างศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.บ้านปางถ้ำ
76.	นายบุรินทร์ วงศ์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปางถ้ำ
77.	นางสาวกานต์นรี ศรีจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านปางถ้ำ
78.	นางสาววารภรณ์ วงศ์วานวิวัฒน์	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสช.บ้านต้นผึ้ง
79.	นายเจตมงคล พรหมเทพ	พนักงานสุขภาพชุมชน	สสช.บ้านต้นผึ้ง
80.	นางสาวกรรณิกา ฤกษ์ยาม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
81.	นางสาวญาณภา สมพุทธ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
82.	นางจารุนันท์ หายโศรก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
83.	นางสาววันดา มีมัง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
84.	นายณัฐสิทธิ์ รัตนกระจ่างศรี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านน้ำมิน
85.	นายธนาพร ดอนมูล	นักวิชาการสาธารณสุข	สสช.บ้านคะแนง

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม CHIANG KHAM STRONG
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมนสมาชิกกลุ่ม เพื่อณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน / แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	พฤศจิกายน ๒๕๖๓
กลุ่มหัวใจสีขาวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	สมาชิกกลุ่มหัวใจสีขาวร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ	ธันวาคม ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	-จัดกิจกรรมกระบอกเสียงน้อยๆ สะท้อนความรู้สึก เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ) -ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอแก่ผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจ การปฏิบัติตาม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	พฤษภาคม ๒๕๖๔
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๔
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม CHIANG KHAM STRONG
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการชมรม CHIANG KHAM STRONG สสอ.เชียงคำ

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่
ที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม CHIANG KHAM STRONG สสอ.เชียงคำ

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน