

สรุปผลประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันที่ 14 มีนาคม 2564 เวลา 08.30-16.30 น.

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ
2.	นายประหยัด สองสีใส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
3.	นางอารยา มหาวงศนันท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
4.	นางนงเยาว์ วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
5.	นายคงศักดิ์ เย็นใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
6.	นางนรินทร์ทิพย์ รวมสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
7.	นางสาวณัฐธนิชา ใจแปง	นักวิชาการสาธารณสุข
8.	นายนที หอมนาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
9.	นางยุพิน อินทะรังษี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
10.	นายอนุสรณ์ คำพิระ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
11.	นายภูวนาท อ่อนนวล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
12.	นายประวิทย์ สูงปานเขา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
13.	นางภาดา มังคลาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
14.	นางอัมพร บ่อสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
15.	น.ส.จันทา อุดมรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
16.	นายนราพันธ์ จันทิมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
17.	นายประหยัด สองสีใส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
18.	นางละเอียด ใจกล้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
19.	นายสงกรานต์ หอมนาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
20.	นายปณณวิชญ์ ศักบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
21.	นายอภิชาติ วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
22.	นายสินชัย รัตนกระจ่างศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
23.	นายธนาพร ดอนมูล	นักวิชาการสาธารณสุข
24.	นางสาววรภรณ์ วงศ์วานวิวัฒน์	พนักงานสุขภาพชุมชน
25.	นางสาวเบ็ญชา กิ่งก้าน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

26. นางกุลธิดา สองสีใส  
27. นางวิจิตร อินตะแสน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่ สาธารณสุขอำเภอเขียงคำ กล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ  
อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้าน  
ทุจริต เป็นนโยบายหลักของผู้บริหารในทุกกระดับ ซึ่งหน่วยงานทุกหน่วยงานต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จากนั้น นายประหยัด สองสีใส นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ชี้แจงแนวทางการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รายไตรมาส และมีการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยสรุปดังนี้

#### มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๑. การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

#### การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
๒. อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐานเพื่อยืนยัน  
ความสุจริต

๓. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้องกับเรากระทำการทุจริต

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน

**ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง

สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท  
ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง  
หน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

#### ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

#### ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นใน

#### ท้องตลาด

- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น โดยปกติการค้า
- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

#### กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

หน่วยงาน

- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของ

เดิม

- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัด

- การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ

- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำมาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการถือบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ใน

หน่วยงาน

#### รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ
- การใช้ข้อมูลภายใน

#### กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง

- การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

#### การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

#### การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม

๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

#### จิตพอเพียงต้านทุจริต

ประชาชนไทยมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้นมีวัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะหล่อหลอมให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีพื้นฐานจิตที่พอเพียงมีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมเพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริงการสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

ให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล “STRONG” เป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมชุมชน ประกอบด้วย

๑) Sufficient บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิตรวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

๒) Transparent บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

๓) Realize บุคคลและชุมชนมีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

๔) Onward บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

๕) knowledge บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

๖) Generosity บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการส่งเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG จนกระทั่งพัฒนาเป็นวัฒนธรรมต้านทุจริต โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่ประชาชนในระดับจังหวัด

๒. เพื่อปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความอายในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่ประชาชนในระดับจังหวัด

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สร้างโค้ช STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต โดยโค้ชต้องมีความเข้าใจลึกซึ้งในหลักบูรณาการ STRONG และถ่ายทอดจิตพอเพียงต้านทุจริตต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล

๔.๒ กลุ่มบุคคล/ชุมชนที่มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกันก่อตั้งชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริตเป็นกลไกเพื่อพัฒนาวัฒนธรรมชุมชนต้านทุจริต

๔.๓ ชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตและชุมชนร่วมกันกำหนดธรรมนูญชุมชนจิตพอเพียงต้านทุจริตที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักบูรณาการ STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรมต้านทุจริต

๔.๔ สนับสนุนงบประมาณแก่ชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตในการกำหนดแผนงานระยะยาวและแผนงานการต้านทุจริต ประจำปี และการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน

๔.๕ ชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริตดำเนินการตามแผนงาน และจัดทำรายงานผลความสำเร็จของชมรมจิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



(นายประยุทธ์ สONGTHAISRI)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้สรุปผลการประชุม

ลงชื่อ



(นายไชยพันธ์ วงศ์ใหญ่)

สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

ผู้ตรวจสรุปผลการประชุม