



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ๕๖๑๑๐ โทร ๐ ๕๔๔๕ ๑๙๗๔

ที่ พย ๐๓๓๒/ ว ๑๑๗

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา จะจัดประชุม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เรื่อง การบริหารผล การปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงคำ จึงขอเรียนท่านหรือผู้แทน เข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

  
(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)  
สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

กำหนดการประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์

การปฏิบัติงานต่ำและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ

.....

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. เปิดการประชุม  
นโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. พัก รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๒.๐๐ น. การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการการบริหาร  
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
(กลุ่มงานบริหาร)
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พัก รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๔๕ น. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น. พัก รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สรุป ปิดการประชุม

.....



สรุปผลการประชุมการประชุมประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์

การปฏิบัติงานและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.๑	นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ	ประธาน
๑.๒	นายประหยัด สองสีใส	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (ด้านบริหาร)	รองประธาน
๑.๓	นายภราดรชาติ เต็มจิรวัดน์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (ด้านสนับสนุนบริการ)	คณะกรรมการ
๑.๔	นางอารยา มหาวงศนันท์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (ด้านวิชาการ)	คณะกรรมการ
๑.๕	นายหนี่ หอมนาน	ผอ.รพ.สต.ตำบลห้วยวน	คณะกรรมการ
๑.๖	นายสงกรานต์ หอมนาน	ผอ.รพ.สต.ตำบลเจดีย์คำ	คณะกรรมการ
๑.๗	นายสินชัย รัตนกระจ่างศรี	ผอ.รพ.สต.ตำบลร่มเย็น	คณะกรรมการ
๑.๘	นายอนุสรณ์ คำพิระ	ผอ.รพ.สต.ตำบลหนองป่าพะ	คณะกรรมการ
๑.๙	นางสุชานันท์ ภูขำนิ	ผอ.รพ.สต.ตำบลเวียง	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นายประวิทย์ สูงปานเขา	ผอ.รพ.สต.ตำบลฝายกวาง	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางปภาดา มังคลาด	ผอ.รพ.สต.ตำบลแม่ลาว	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางอัมพร บ่อสุวรรณ	ผอ.รพ.สต.ตำบลแวนโค้ง	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางสาวจันทา อุดมรักษ์	ผอ.รพ.สต.ตำบลทุ่งผาสุข	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นายนราพันธ์ จันทิมา	ผอ.รพ.สต.ตำบลเชียงบาน	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นางละเอียด ใจกล้า	ผอ.รพ.สต.ตำบลน้ำแวน	คณะกรรมการ
๑.๑๖	นางกุลธิดา สองสีใส	ผอ.รพ.สต.ตำบลผาลาด	คณะกรรมการ
๑.๑๗	นายปณณวิษณุ ศักบุตร	ผอ.รพ.สต.ตำบลจำบอน	คณะกรรมการ
๑.๑๘	นายอภิชาติ วงศ์ใหญ่	ผอ.รพ.สต.ตำบลสันปูเลย	คณะกรรมการ
๑.๒๐	นายครรชิต กันทะสอน	ผอ.รพ.สต.ตำบลปางมดแดง	คณะกรรมการ
๑.๒๑	นางจิราวรรณ สัมพันธ์สิทธิ์	ผอ.รพ.สต.ตำบลบ้านปางถ้ำ	คณะกรรมการ
๑.๒๒	นางวันดา ปานใจนาม	ผอ.รพ.สต.ตำบลบ้านน้ำมิน	คณะกรรมการ และเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามนโยบาย ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการภาครัฐ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับประเทศที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีการขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในระดับนโยบายและการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตเชิงรุก การปฏิรูปมาตรการเสริมสร้างระบบการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ มาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและพยายามผลักดันให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นวาระสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารงาน เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) กำหนดเป็นตัวชี้วัดให้หน่วยงานในสังกัดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติ โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ ร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี โดยบูรณาการร่วมกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการประเมิน ระบบงาน กระบวนการ เปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานและการ ให้บริการที่มีมาตรฐานและความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน วัฒนธรรม ในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมิน แนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน การประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก องค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดนโยบายให้หน่วยงานและบุคลากรทุกระดับต้องมีและ ยึดถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อดำเนินการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒๕๖๕

๑. การนิเทศ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

๑.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตาม กำกับและประเมินผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของหน่วยงานสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๒. เพื่อแลกเปลี่ยนประเด็น การดำเนินงาน วิธีการทำงาน ในระดับอำเภอ

๓. เพื่อได้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการทำงานร่วมกัน

๔. การนิเทศ ติดตาม กำกับและประเมินผล การปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒ วิธีดำเนินการ

๑.๒.๑ แนวทางการนิเทศงาน

๑) ประเด็นในการนิเทศ ติดตาม กำกับงานคือการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ด้านสุขภาพ ปี ๒๕๖๓ ของหน่วยงานให้สามารถบรรลุตามการทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน ตาม PA KPI ที่กำหนดให้ในปี ๒๕๖๔ ร่วมกับแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุ PA KPI ดังกล่าว

๒) ผู้นิเทศงาน หรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามคำสั่ง ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงคำ

๓) วิธีการดำเนินการ ประชุมชี้แจงให้หน่วยบริการในสังกัด ทราบ และให้คณะกรรมการออก นิเทศติดตาม ประเมินผล ตามแผนการออกนิเทศ ติดตาม กำกับ ที่กำหนดขึ้น

**๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

๒.๑ แนวทางการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดยการชี้แจง ประเมินคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว

คะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน ตามรายละเอียดดังนี้

๑. เป็นคะแนน การประเมินผลจากการปฏิบัติราชการ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของสถานบริการ คิดเป็นร้อยละ ๗๐

๒. เป็นคะแนนการประเมินด้านสมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ คือ

๒.๑ คะแนนการมีส่วนร่วม ร้อยละ ๘ คือ

๒.๑.๑. การเข้าร่วมกิจกรรม รัฐพิธี จำนวน ๓ คะแนน

๒.๑.๒. การเข้าร่วมกิจกรรมส่วนกลาง จำนวน ๕ คะแนน

๒.๒ การส่งผลงานเข้าประกวดในระดับต่างๆ จำนวน ๑๐ คะแนน

๒.๓ คะแนนจิตพิสัยจากสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑๐ คะแนน

๒.๔ คะแนนจิตพิสัยจาก ผอ.รพ.สต. จำนวน ๑๐ คะแนน

๒.๕ ผลงาน จาก OP Visit จำนวน ๑.๕ คะแนน

จากทะเบียนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการจาก Hos-xp คิดตามอัตราภาคชั้น ละ ๒,๐๐๐

จำนวน ๕ อัตราภาคชั้น โดยเก็บข้อมูลจากผลงาน op visit

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศการประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง(ระดับต่ำ)และไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางหน่วยงานได้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๑๐(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. เมื่อผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำกำหนด ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง) ให้แจ้งข้าราชการผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำค้ำประกันสัญญาในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ให้ชัดเจนเพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการ ตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม ให้ทำการยื่นคัดค้านต่อสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ รวมไปถึงผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๓. สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ดูแล และติดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตาม ข้อ ๑ หรืออาจมอบหมายให้ข้าราชการในสังกัด เพื่อเป็นผู้กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการดังกล่าวอีกชั้นหนึ่งก็ได้ โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายต้องรายงานผลให้สาธารณสุขอำเภอทราบทุกเดือน

๔. เมื่อสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามข้อ ๑ แล้ว ปรากฏว่า ข้าราชการผู้นั้น ไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อ

นายอำเภอเชียงคำ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา และผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๔ แล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

๕.๒ สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หรือ

๕.๓ สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

๖. เมื่อ ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ในฐานะผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๓ แล้วแต่กรณี ให้รายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ทราบหรือพิจารณา ทั้งนี้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข เห็นว่า คำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ปฏิบัติตามมติของ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขมีมติ

๗. เมื่อ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข มีมติเป็นประการใดแล้ว และผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งหรือปฏิบัติตามมติของ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข แล้วให้แจ้งคำสั่งหรือการปฏิบัติดังกล่าวให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ

๘. ข้าราชการผู้ถูกให้สั่งออกจากราชการตามประกาศฉบับนี้ ซึ่งถูกให้ออกตามมาตรา ๑๑๐(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ มีสิทธิยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.ภายในสามสิบวัน นับตั้งวันที่ทราบหรือทราบตามคำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๕

๙. การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณี ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางหน่วยงานได้ ให้หน่วยงานพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการของผู้นั้นเป็นหลัก และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไป

## **การกำกับติดตามผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา มีการกำกับติดตามและการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยกำหนดให้ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด มีระบบในการกำกับติดตาม และให้คำปรึกษา คำแนะนำให้แก่ผู้รับการประเมิน ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้มีการพัฒนา ปรับปรุงและบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ ที่คาดหวัง ตามที่กำหนดโดยเฉพาะผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่มีผลการประเมิน ในระดับพอใช้ และระดับปรับปรุง ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้กลุ่มงานและหน่วยบริการในสังกัด ร่วมกัน วิเคราะห์จุดอ่อน และจัดทำแผน พัฒนาข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ทำงานได้ดียิ่งขึ้น

๒. ให้กลุ่มงานและหน่วยบริการในสังกัดร่วมดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการประเมิน ในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง ตามแผนการพัฒนาที่กำหนด

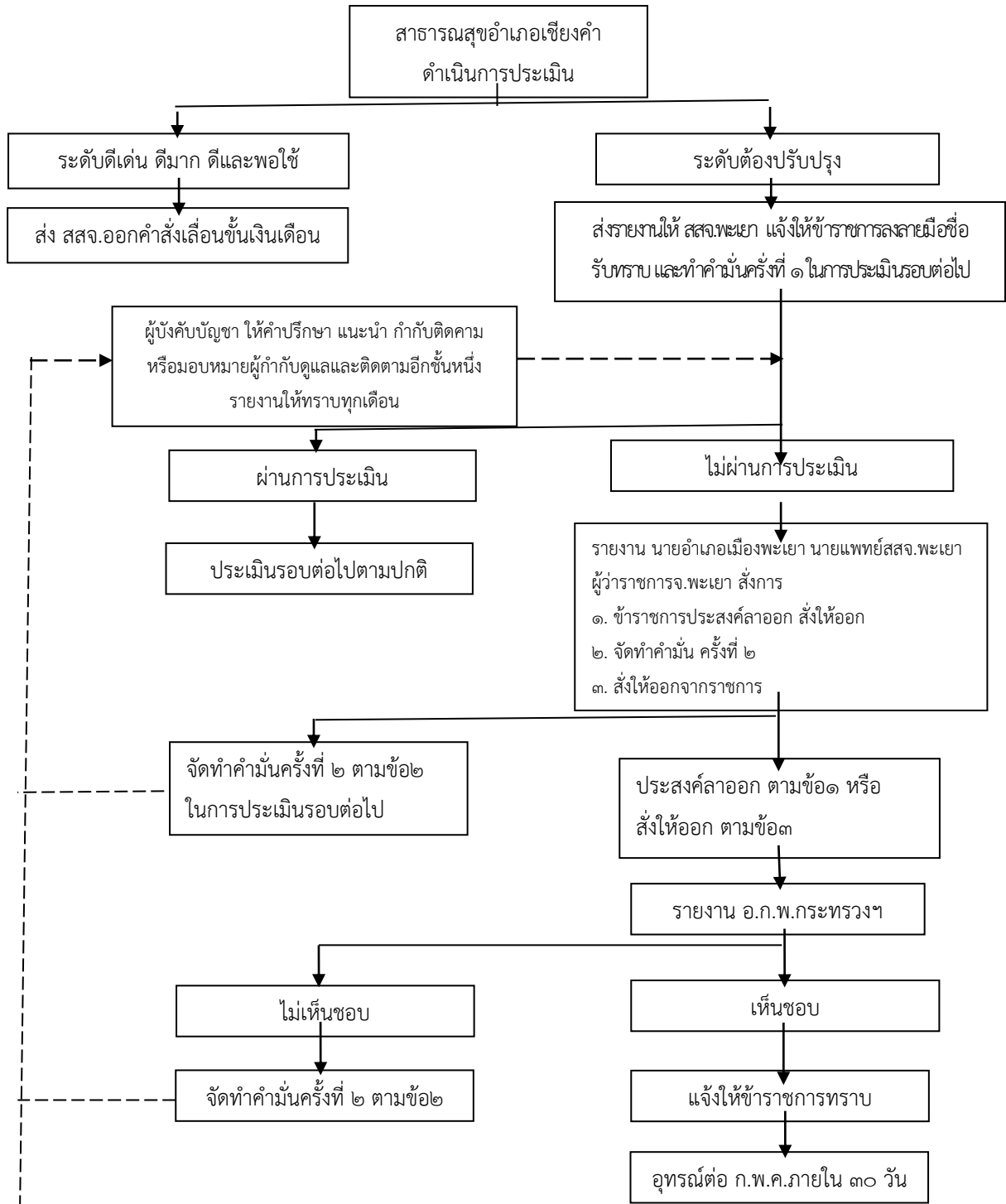
๓. ให้ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หัวหน้าสถานบริการสาธารณสุขชุมชน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมิน ในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง ให้รายงานผลการดำเนินงานทุกเดือน และนำมาประกอบการพิจารณา การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าวในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป

๔. ให้ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการต่ำ ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแผน และจัดทำรายงาน ผลการปฏิบัติราชการของตนเองต่อคณะกรรมการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา แต่งตั้งขึ้น ทุก ๓ เดือน

๕. ให้คณะกรรมการนำผลการพัฒนาตนเองและผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมิน ในระดับพอใช้และระดับปรับปรุงมาประกอบการพิจารณาทบทวน ในรอบการประเมินรอบต่อไปด้วย



ขั้นตอนการดำเนินการข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับต่ำ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



  
(นายประยัต สอนสีโส)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ / อนุมัติ  
  
(นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่)  
สาธารณสุขอำเภอเขียงคำ

ภาพถ่ายการประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์

การปฏิบัติงานต่ำและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงคำ จังหวัดพะเยา



