



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง...ต.เวียงเหนือ อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน...นายสุเทพ อินวัน...โทรศัพท์...๐๙๔๗๔๖๖๓๕๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๖...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๑๖...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น๑... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑.พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๒.ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความคิดเชิงบวก คิดดี พุดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๓.ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
- ๔.จรรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๐...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พุดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๒.บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรรให้รับทราบ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ พื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน ๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร รับรู้ วัตถุประสงค์ของ ชมรม ๒.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลัก ค่านิยม ร่วม MOPH มา ใช้ในชีวิต ประจำวัน และการ ทำงาน	๐	√	√	√	√	
๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม ๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๑,๒๐๕ คน ร้อยละ ๑๐๐ ๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร มีความรัก สามัคคี ๒.บุคลากร มีความ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม ๓. หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑. เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตาม นโยบาย และไม่มี เรื่องทุจริต คอร์ปชั่น ๒. เจ้าหน้าที่ ยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√				
๔.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี ๒.เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงาน มีต้นแบบที่ ดีและมี แรงจูงใจ ในการ กระทำ ความดี	๐				√	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน



(นายสุเทพ อินวัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน






(นายชูชาติ กวาลิละ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๖ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๖ Link ภายนอก : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง https://mlph.tht.in/ หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบ  (นายสุเทพ อินวัน) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชูชาติ กาวิละ) สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางอัจฉริรา ศิรินารณ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

